

台中銀行 113 年專業人員甄選 簡章

受託辦理單位：

財團法人台灣金融研訓院

地址：台北市中正區羅斯福路三段 62 號

電話：(02)3365-3666#1

服務時間：週一至週五 09：00~17：30

網址：<https://svc.tabf.org.tw/113Taichuang02>

中華民國 113 年 9 月 13 日公告



台中銀行
TAICHUNG BANK

薪資福利

薪資

合理公平且具激勵性
之薪資制度、年度調薪、升等調薪
獎金：
春節獎金
經營績效獎金
各類業務獎金
子女教育獎學金



完整的訓練計畫

新進人員基礎訓練、企業文化
(如法令遵循、模擬分行等)
各項業務專業課程、徵信、財富
(如存匯、職場英文等)
管理、職場學習系統
另有數位學習系統
(提供多元的線上課程，可提升職場軟實力)

其他福利

行員優惠存款貸款、
優於勞動法令的休假制度、
員工持股信託、員工酬勞分派、
考取金融證照報名費全額補助、
節金、慶生會、旅遊補助及職工福利委員會各項補助等；
勞保、健保、勞退及員工團體保險

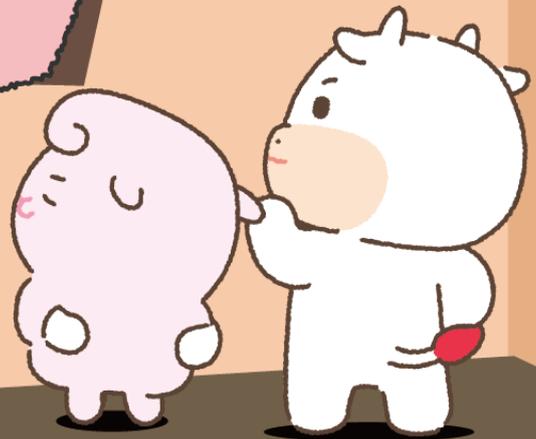


完善升等/升遷制度

員工職涯發展地圖
人才梯隊培育計畫



用心關懷 璀璨其中



目錄

壹、甄選重要時程表	1
貳、甄選類別、錄取名額、職缺簡介及資格條件	2
參、報名方式.....	9
肆、甄選方式.....	10
伍、錄取與進用	10
陸、待遇及福利.....	11
柒、其他注意事項	12
附錄、英語檢測標準對照表	12

壹、甄選重要時程表

試別	要 項	時 間	備 註
第一試 (書面審查)	報名期間	113年9月13日(星期五) 10:00 至 10月13日(星期日) 17:00	<ol style="list-style-type: none"> 一律採網路報名，逾期且未完成報名程序者恕不受理報名。 請於 113 年 10 月 13 日(含)前依網頁說明填妥基本資料並上傳證明文件。 未於期限內上傳者，視同未完成報名程序；報考者須通過書面審查後，始得參加第二試(面試)。
	書面審查結果查詢	由台中銀行個別通知	<ol style="list-style-type: none"> 書面審查將依完成報名時序進行審查，並擇優陸續通知面試，請有意應徵人員儘速上網報名。 通過書面審查者，由台中銀行擇優陸續以手機簡訊及 Email 個別通知參加面試。
第二試 (面試)	面試日期與時間	由台中銀行個別通知。	<ol style="list-style-type: none"> 請依照台中銀行通知之時間及地點攜帶<u>國民身分證正本</u>辦理報到，逾時未到者視同棄權。 請依照台中銀行指定日期及方式繳交「薪資證明資料表」，格式請至甄選專區下載使用。
	甄選結果查詢	約於面試過後二週內， 由台中銀行以手機簡訊 及 E-mail 個別通知。	錄取人員將由台中銀行個別通知辦理後續進用事宜。

註：簡章各項內容如有變更，以台中銀行及台灣金融研訓院最新公告為準。

貳、甄選類別、錄取名額、職缺簡介及資格條件

一、具中華民國國籍者。

二、甄選類別、錄取名額、職缺簡介及資格條件：

甄選類別	分行作業主管
需才地區(代碼)- 錄取名額	桃竹地區(F91102101)-3 名 ※工作地點：台中銀行桃園地區、新竹地區之分行，依錄取人員工作經歷及居住所派任服務地區。
職缺簡介	1.依照法令遵循及洗錢防制等相關規範督導及辦理銀行分行存匯相關事務。 2.掌理作業部門，並督導所屬辦理各類作業事宜。 3.督導及覆核作業區各經辦日常作業及事務工作，及進行核可交易之放行。 4.總行及主管交辦事項。
必要資格條件 (均須具備)	1.學歷：國內、外大學(含)以上學校畢業，且已取得學士學位(畢業)證書。 2.專業證照(須同時具備下列各項測驗合格證明書)： (1)「信託業務專業測驗」或「信託法規測驗」。 (2)「初階外匯人員專業能力測驗」。 (3)「銀行內部控制與內部稽核測驗」。 (4)「防制洗錢與打擊資恐專業人員測驗」或「國際公認反洗錢師證照 CAMS」。 3.具備 10 年(含)以上銀行分行作業區工作經驗，請於「工作經歷說明表」敘明曾任職務及期間。
面試加分及從優 核薪參考條件	具備銀行存匯部門作業主管工作經驗 2 年以上者，請於「工作經歷說明表」敘明具體工作內容。

甄選類別	一般行員		
需才地區(代碼)- 錄取名額	北部地區(F91102102)- 5 名	中部地區(F91102103)- 10 名	南部地區(F91102104)- 5 名
	※工作地點：台中銀行各分行，依錄取人員報考需才地區別之工作經歷及居住所派任。		
職缺簡介	1.依照法令遵循及洗錢防制等相關規範辦理銀行分行存匯相關事務。 2.了解客戶需求、同時開發商機，推展信用卡、貸款及投資理財等各種金融產品及服務，並將有興趣之客戶轉介給相關專員辦理。		
必要資格條件 (均須具備)	1.學歷：國內、外大學(含)以上學校畢業，且已取得學士學位(畢業)證書。 2.具備擔任理財人員或企金業務人員意願者。		
面試加分及從優 核薪參考條件	具備銀行存匯業務部門工作經驗 1 年以上者，請於「工作經歷說明表」敘明具體工作內容。		

甄選類別	企金業務人才		
需才地區(代碼)- 錄取名額	北部地區(F91102105)- 20名	中部地區(F91102106)- 35名	南部地區(F91102107)- 15名
	※工作地點：台中銀行各分行，依錄取人員報考需才地區別之工作經歷及居所派任。		
職缺簡介	1.各項授信業務推展及協銷。 2.顧客關係經營維護，開發拓展新客群。 3.受理各種授信案件申請，獨立完成授信相關事務，並確保相關文件符合法令規定及相關作業規範。		
必要資格條件 (均須具備)	1.學歷：國內、外專科(含)以上學校畢業，且已取得畢業(學位)證書。 (具銀行企金業務經驗10年以上者，不受學歷限制) 2.工作經驗：具備1年(含)以上銀行工作經驗者。		
面試加分及從優 核薪參考條件	1.具備銀行業企金業務工作經驗1年以上者，請於「工作經歷說明表」敘明具體工作內容及業務績效。 2.具備下列各項測驗合格證明書者： (1)「信託業務專業測驗」或「信託法規測驗」。 (2)「人身保險業務員資格測驗」。 (3)「財產保險業務員資格測驗」。 (4)「初階外匯人員專業能力測驗」。 (5)「衍生性金融商品銷售人員資格測驗」或「結構型商品銷售人員資格測驗」。		

甄選類別	消金業務人才		
需才地區(代碼)- 錄取名額	北部地區(F91102108)- 10名	中部地區(F91102109)- 5名	南部地區(F91102110)- 5名
	※工作地點：台中銀行各消金中心，依錄取人員報考需才地區別派任。		
職缺簡介	1.消金授信業務之開拓與客戶關係維護， 2.負責後續相關作業之執行。		
必要資格條件 (均須具備)	1.學歷：國內、外專科(含)以上學校畢業，且已取得畢業(學位)證書。 (具銀行消金業務經驗10年以上者，不受學歷限制) 2.駕照：具備普通小型車駕照或普通重型機車駕照。		
面試加分及從優 核薪參考條件	具備銀行業消金業務工作經驗1年(含)以上者，請於「工作經歷說明表」敘明具體工作內容及業務績效。		

甄選類別	理財業務人才		
需才地區(代碼)- 錄取名額	北部地區(F91102111)- 15 名	中部地區(F91102112)- 25 名	南部地區(F91102113)- 15 名
	※工作地點：台中銀行各分行，依錄取人員報考需才地區別之工作經歷及居所派任。		
職缺簡介	1.理財商品銷售。 2.客戶資產規劃。 3.客戶關係管理。 4.掌握金融市場訊息、提供客戶專業建議。		
必要資格條件 (均須具備)	1.學歷：國內、外專科(含)以上學校畢業，且已取得畢業(學位)證書。 (具銀行業理財業務經驗 10 年以上者，不受學歷限制) 2.專業證照：須同時具備下列各項測驗合格證明書： (1)「信託業務專業測驗」或「信託法規測驗」。 (2)「投信投顧業務員資格測驗」或「投信投顧相關法規(含自律規範)乙科測驗」。 (3)「人身保險業務員資格測驗」。 (4)「金融市場常識與職業道德測驗」(須未逾有效期間)。		
面試加分及從優 核薪參考條件	1.具備銀行業理財/財富管理工作經驗 1 年以上，請於「工作經歷說明表」敘明具體工作內容及業務績效。 2.具備下列各項測驗合格證明書者： (1)「財產保險業務員資格測驗」。 (2)「投資型保險商品業務員資格測驗」。 (3)「人身保險業務員銷售外幣收付非投資型商品測驗」。 (4)「衍生性金融商品銷售人員資格測驗」或「結構型商品銷售人員資格測驗」。 3.具備 CFA、CFP、RFP 等證照或其他金融相關證照者。		

甄選類別	法金授信審查人員	
需才地區(代碼)- 錄取名額	台中地區(F91102114)-5 名	彰化地區(F91102115)-3 名
	工作地點：台中銀行各地區區域中心，依錄取人員報考需才地區別派任。	
職缺簡介	1.負責授信案件風險審查與授信品質控管。 2.負責授信案件期中信評變化及風險管理之覆核。 3.負責市場訊息搜尋及整理並提出報告。	
必要資格條件 (均須具備)	1.學歷：國內、外大學(含)以上學校畢業，且已取得學士學位(畢業)證書。 2.工作經驗：具備 3 年(含)以上銀行法金(企金)相關經驗。 3.已取得初階授信人員專業能力測驗合格證明書。 4.熟悉銀行徵授信相關法令規章。	
面試加分及從優 核薪參考條件	1.具土建融或國際聯貸案及海外市場徵信審查經驗者。 2.曾任銀行企金/法金授信審查單位 1 年以上工作經驗者。	

甄選類別	風險管理人員
需才地區(代碼)- 錄取名額	台中地區(F91102116)-2 名
職缺簡介	<ol style="list-style-type: none"> 1.風險管理機制規劃與執行。 2.修訂風險管理規範與流程精進。 3.執行作業風險管理系統維運及衍生需求之建置工作。 4.執行風險管理及內部控制相關工作。 5.內部管理及呈報主管機關各項表報之彙整編製及報送。 6.各項業務指標之監控及風險分析。 7.ESG 相關統計資訊之彙整與報告撰寫。
必要資格條件 (均須具備)	<ol style="list-style-type: none"> 1.學歷：國內、外大學(含)以上商學相關系所畢業，且已取得學士學位(畢業)證書。 2.具備金融業市場風險、信用風險、作業風險、資產負債管理等工作經驗 1 年(含)以上，請於「工作經歷說明表」敘明具體工作內容。
面試加分及從優 核薪參考條件	<ol style="list-style-type: none"> 1.具備 CFA、FRM 證照者。 2.取得相當於多益(TOEIC)550 分以上證明者(詳附錄、英語檢測標準對照表)。

甄選類別	交易監控人才
需才地區(代碼)- 錄取名額	台中地區(F91102117)-2 名
職缺簡介	<ol style="list-style-type: none"> 1.負責金融犯罪防制(包含防制洗錢及打擊資恐與行員不當行為等)相關法令遵循及內部規範更新。 2.執行金融犯罪(防制含洗錢及打擊資恐)風險評估作業。 3.辦理交易案件調查、分析與辨識。 4.辦理管制名單辨識與排除作業。 5.辦理行員不當行為調查與交易監控。 6.規劃行員不當行為之監控規則。 7.行員檢舉案件之調查。 8.推動金融犯罪(包括防制洗錢及打擊資恐與行員不當行為等)教育訓練。
必要資格條件 (均須具備)	<ol style="list-style-type: none"> 1.學歷：國內、外大學(含)以上法律或商業相關系所畢業，且已取得學士學位(畢業)證書。 2.工作經歷：具銀行存匯、外匯、信託、資訊、稽核、徵授信、財富管理等業務工作經驗合計 2 年(含)以上，請於「工作經歷說明表」敘明曾任職務及期間。
面試加分及從優 核薪參考條件	<ol style="list-style-type: none"> 1.具 2 年以上金融業法務工作經驗，請於「工作經歷說明表」敘明具體工作內容。 2.具律師證書者。 3.具「防制洗錢與打擊資恐專業人員測驗」或「國際公認反洗錢師證照 CAMS」合格證明書。

甄選類別	資安專業人才
需才地區(代碼)- 錄取名額	台中地區(F91102118)-6 名
職缺簡介	1.資安系統規劃及維運。 2.資安情資研究與分析。 3.資安治理及合規管理。
必要資格條件 (均須具備)	1.學歷：國內、外大學(含)以上學校畢業，且已取得學士學位(畢業)證書。 2.具 1 年(含)以上資訊安全及資通安全管理法實務相關工作經驗，請於「工作經歷說明表」敘明具體工作內容。
面試加分及從優 核薪參考條件	1.已取得數位發展部資通安全署網站所公佈「資通安全專業證照清單」(技術類)證照。 2.熟悉 ISMS、BCMS、ITSM、IRM、DRP 導入維運、風險管理經驗或持有相關證照： (1)資安治理：CISM、CRISC (2)資訊治理：CGEIT、COBIT (3)資安管理：CISSP、CCSP、CSSLP、ISO27001LAC、ISO27701LAC、ISO22301LAC

甄選類別	資訊專業人員
需才地區(代碼)- 錄取名額	台中地區(F91102119)-10 名
職缺簡介	1.系統規劃與建置。 2.網路管理與維護。 3.日常維運作業。 4.跨部門合作。 5.解決系統與網路的潛在問題，最佳化整體效能。
必要資格條件 (均須具備)	1.學歷：國內、外大學(含)以上學校畢業，且已取得學士學位(畢業)證書。 2.具備下列工作經驗之一，並請於「工作經歷說明表」敘明具體工作內容： (1)具備 2 年(含)以上資訊系統軟硬體或作業系統管理相關維護工作經驗。 (2)具備 2 年(含)以上網路相關工作經驗。
面試加分及從優 核薪參考條件	1.具有中大型系統整合建置、維運或專案執行經驗者，請於「工作經歷說明表」敘明具體工作內容。 2.具備下列專業證照：VCP、RHCSA、RHCE、MCSE、MCSA、CCNA、CCNP 等相關證照。

甄選類別	應用系統設計及開發人員	
需才地區(代碼)-錄取名額	台北地區(F91102120)-3 名	台中地區(F91102121)-12 名
職缺簡介	負責應用系統設計、開發、測試及維運相關作業	
必要資格條件(均須具備)	1.學歷：國內、外大學(含)以上學校畢業，且已取得學士學位(畢業)證書。 2.具下列工作經驗之一，並請於「工作經歷說明表」敘明具體工作內容： (1)具備 COBOL 程式開發經驗。 (2)具備 1 年(含)以上 JAVA 程式開發經驗。 (3)具備 1 年(含)以上 ASP.Net/C#/ .Netcore 程式開發經驗。 (4)具備 1 年(含)以上電子銀行、行動 APP、FinTech 系統開發設計經驗。	
面試加分及從優核薪參考條件	1.具程式設計或資訊類相關證照或認證。(須提供證明文件) 2.具微服務架構開發經驗、RESTfulAPI 設計經驗。 3.熟悉 SQL/JavaScript/HTML5/jQuery/Hibernate。 4.具 SpringBoot/SpringMVC/Angular/React/Docker/Jenkins/iOSAPP/AndroidAPP/CordovaAPP 等開發經驗。 5.具 1 年以上專案領導、專案管理、系統分析或系統設計經驗。 6.曾經參與 UI/UX 規劃設計。 7.熟悉 RPA 開發工具並具備 RPA、Web-base 或 WinForm 系統開發經驗。 8.熟悉至少一種版本管控工具(Git 等)。 9.具備核心轉型或中台建置、規畫經驗。 10.熟悉銀行系統架構、銀行業務或產品、數位通路相關技術領域知識、系統流程。 11.熟悉 Jira 及 Confluence。 ※第 2-11 項工作經驗須於「工作經歷說明表」敘明具體工作內容。	

甄選類別	中介軟體/中台應用/資料庫管理人員	
需才地區(代碼)-錄取名額	台中地區(F91102122)-3 名	
職缺簡介	負責中介軟體/中台應用/資料庫系統設計、開發、測試及維運相關作業	
必要資格條件(均須具備)	1.學歷：國內、外大學(含)以上學校畢業，且已取得學士學位(畢業)證書。 2.具下列工作經驗之一，並請於「工作經歷說明表」敘明具體工作內容： (1)具中介軟體、中台應用工作經驗，並熟悉 ESB 或 EAI 或 API Gateway 或 MQ。 (2)具 1 年(含)以上關聯式資料庫分析、設計管理等工作經驗，包含：SQL Server、DB2 等工作經驗。 (3)具 1 年(含)以上 DevOps 運營或開發經驗及 Docker、Container 及 Kubernetes 經驗。	
面試加分及從優核薪參考條件	1.具關聯式資料庫高可用(HA)管理及維運規劃經驗合計 1 年以上。 2.熟悉 Redis 等緩存技術，有實際的使用經驗者佳。 3.熟悉 IBM MQ、RabbitMQ、Kafka 中的任意一種事件架構平台，具 EventSourcing 架構開發經驗。 4.具金融 Gateway、介接 API 經驗。 5.熟悉 Elastic Stack 與具相關建置管理經驗。 6.熟悉監控工具(如:Grafana, Prometheus)。 7.熟悉至少一種版本管控工具(Git 等)。 8.熟 SQL 語法、熟 Java 開發框架 Spring Boot 尤佳。 9.具備核心轉型或中台建置、規畫經驗。 10.熟悉銀行系統架構、交易流程、資料流程。 11.熟悉 Jira 及 Confluence。 ※工作經驗須於「工作經歷說明表」敘明具體工作內容。	

甄選類別	資料工程/資料科學開發人員
需才地區(代碼)-錄取名額	台中地區(F91102123)-3 名
職缺簡介	負責資料工程及資料科學，大數據分析及大數據相關系統導入、架構設計及優化，利用機器學習模型來優化公司內部流程、提升服務品質
必要資格條件(均須具備)	<ol style="list-style-type: none"> 學歷：國內、外大學(含)以上學校畢業，且已取得學士學位(畢業)證書。 具下列工作經驗之一，並請於「工作經歷說明表」敘明具體工作內容： <ol style="list-style-type: none"> (1)具 2 年(含)以上資料倉儲、數據平台系統維運及 ETL 程式開發或工具使用經驗，熟 Linux、shell、SQL script 等工具。 (2)具 2 年(含)以上生成式 AI/深度學習/機器學習開發框架，如 Transformers, LangChain, TensorFlow, Keras, PyTorch, Scikit-Learn, Pandas 等。
面試加分及從優核薪參考條件	<ol style="list-style-type: none"> 具備大型語言模型(LLM)、自然語言處理(NLP)開發經驗合計 1 年以上。 SQL Server、MongoDB 等資料庫開發維護經驗合計 1 年以上。 熟悉任一種 BI 工具(tableau、power BI 等)。 參與過數據治理或資料數據梳理專案。 實做過金融業相關場景。 熟悉至少一種版本管控工具(Git 等)。 具備核心轉型或中台建置、規畫經驗。 熟悉銀行系統架構、交易流程、資料流程。 熟悉 Jira 及 Confluence。 <p>※工作經驗須於「工作經歷說明表」敘明具體工作內容。</p>

甄選類別	數位金融專案規劃人才
需才地區(代碼)-錄取名額	台中地區(F91102124)-3 名
職缺簡介	<ol style="list-style-type: none"> 執行數位轉型專案各項工作。 規劃產品應用之平台功能與模組與前端使用者體驗，並與跨部門資訊開發人員、商業業務端釐清需求規格，撰寫需求文件，規劃上線。 運用 UiPathRPA 工具，進行銀行業務流程自動化的開發、測試以及持續優化流程及專案。 因應業務需求支援各類來源資料串接，並進行數據倉儲之需求分析及數據庫維運及優化，並針對既有其他報表進行資料整合及轉換規劃。
必要資格條件(均須具備)	<ol style="list-style-type: none"> 學歷：國內、外大學(含)以上學校畢業，且已取得學士學位(畢業)證書。 具下列工作經驗之一，並請於「工作經歷說明表」敘明具體工作內容： <ol style="list-style-type: none"> (1)具備 1 年(含)以上任職於金融業數位金融單位、或具備網路銀行、行動銀行等數位產品功能規劃開發工作等實務經驗。 (2)具備 1 年(含)以上運用流程自動化工具(如：UiPathRPA、Python 等)，進行銀行業務流程自動化的開發、測試以及持續優化流程及專案經驗。 (3)具備 1 年(含)以上關聯式資料庫(如：SQLServer 或 Oracle)等數據分析、設計管理等實務經驗。
面試加分及從優核薪參考條件	<p>具資料庫(如：SQLServer、Oracle)、企業資料倉儲，及資料庫查詢語言及數據處理技術(如：SQL、Python、PowerQuery 等)及可視化分析工具(如：Tableau、PowerBI)與應用程式服務操作及管理能力。</p> <p>※請於「工作經歷說明表」敘明具體工作內容。</p>

備註：

- 1.上表所列學歷須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。
 - (1)畢業證書如係國外或大陸港澳學歷，須符合教育部訂頒「大學辦理國外學歷採認辦法」、「大陸地區學歷採認辦法」、「香港澳門學歷檢覈及採認辦法」之規定，並加附中文譯本；國外學歷影本須提供經我國駐外單位(包括我國駐外使領館、代表處、辦事處或其他經政府認可之機構)之驗證。目前尚未經前述單位驗(認)證者，請及早申請，以免損及本身權益。
 - (2)如未能出具前項單位驗(認)證之證明，將不符合所規定之資格條件，不得入場參加第二試(面試)。
- 2.上表所列學歷證明、專業證照、工作經驗證明及外語檢定成績證明等，**限須於113年10月13日(含)以前取得**。
- 3.報名人符合以上資格條件者，得先行報考，**惟台中銀行保有書審准駁之權利，得視實際報名狀況，依招募需求擇優參加面試**，符合簡章資格條件者(相關資格條件如有任何疑義，請於報名截止前具名向主辦單位確認；未經確認，有關資格條件以主辦單位認定為主)，得先行報考；報考者須通過第一試(書面審查)後，始得參加第二試(面試)。
- 4.錄取人員派任原則：將依錄取人員工作經歷及居所派任服務地區。
- 5.應考人所繳交各種證件影本及資料係採甄試報名後審查，如有資格不符、偽造、變造或其他不實情事，應考人應負法律責任。於甄試期間發現者除扣留其所繳證明文件外，並拒絕其進場應試；於甄試完畢後榜示前發現者，不予錄取；榜示後發現者不予進用；進用後發現者，即予解職(僱)。

參、報名方式

一、報名期間：

自113年9月13日(五)10:00起至113年10月13日(日)17:00截止，逾期恕不受理。

二、本次甄選毋須繳交報名費。本甄選一律採「網路報名」，不接受現場、通信報名。

請於報名期限內至財團法人台灣金融研訓院「台中銀行113年專業人員甄選」網站(以下簡稱甄選專區網站)填寫報名表(網址：<https://svc.tabf.org.tw/113Taichuang02>)，為避免網路壅塞，請儘早上網辦理。

三、報名方式：**(以下二項報名步驟均須完成，未依下列規定方式報名者，視為資格不符)**：

(一)步驟一：應詳閱本甄選簡章各項規定，並同意「財團法人台灣金融研訓院個人資料蒐集、處理及利用告知事項」。有意報名者應於報名期間內，依網頁說明填妥基本資料並上傳證明文件。

(二)步驟二：報名者應依下列順序上傳證明文件：

- 1.招募履歷表。
- 2.國民身分證正、反面影本。
- 3.畢業證書影本：如係國外或大陸港澳學歷，須符合教育部訂頒「大學辦理國外學歷採認辦法」、「大陸地區學歷採認辦法」、「香港澳門學歷檢覈及採認辦法」之規定，並加附中文譯本；國外學歷影本須提供經我國駐外單位(包括我國駐外使領館、代表處、辦事處或其他經政府認可之機構)之驗證。

4.工作經驗年資證明(A、B均須檢附)：工作經驗均不含在校期間工讀、實習、派遣(駐)、承攬、留停期間及替代役服役年資等經歷。

A.勞工保險或公教人員保險投保證明：請至各縣市勞保局申請「勞工保險被保險人投保資料表(明細)」或以勞保局e化服務系統下載列印「勞工保險異動查詢」；公教人員請以公教人員保險網路作業e系統下載列印「公教人員保險被保險人年資紀錄表」。

B.工作經驗年資證明：請填寫「工作經歷說明表」並親筆簽名具結。「工作經歷說明表」請至甄選專區下載。

5.專業證照影本：請依照各甄選類別之資格條件，檢附測驗合格證明書、專業證書或證照。

6.其他相關資料：如面試得加分條件、其他技能檢定、個人優良表現等資料(作為面試「才識」項目評分之參考依據，故請儘量提供)。

(三)符合資格條件者，得先行報名，惟主辦單位保有書審准駁之權利，得視實際報名狀況經書面審查後，依招募需求擇優參加第二試(面試)。

四、報名前務請詳閱簡章內容，慎重考慮後再報名。一經報名即視同同意本簡章之各項內容，恕不接受要求退還報名資料。報名期間得於甄選專區申請取消報名，報名截止後不得以任何理由要求取消報名、變更甄選類別、需才地區。

五、如有身心障礙或特殊因素於面試時需要特殊試場或服務，請於報名時提出需求，主辦單位得要求申請人員提供相關證明文件，並在面試公平原則下，提供多元化適性協助。

肆、甄選方式

本次甄選分二階段舉行：

一、書面審查：履歷審查將依招募職缺需求，擇優通知參加第二試(面試)。

二、面試：具面試資格者，台中銀行將另行通知面試時間及注意事項。

(一)參加面試人員務必攜帶國民身分證正本入場應試，逾時經唱名3次未到者視同棄權。

(二)第二階段面試報到前須繳交「薪資證明資料表」，請至甄選專區下載並依格式提供下述資料(四擇二)現任(或最近一任)工作之「薪資證明」以供未來若經錄取之核薪參考。

1.現任或前一任任職單位發放之最近期的薪資單(條)，須有應考人姓名、身分證字號或員工編號及單位等資訊。

2.存摺內頁及存摺封面影本(須有應考人戶名，證明為本人之存摺)。

3.網路銀行薪資入帳資料畫面(須有應考人姓名/身分證字號等資訊)。

4.最近期或112年度所得稅扣繳憑單。

伍、錄取與進用

一、各甄選組別錄取人員，由台中銀行視業務需要及職缺通知進用，請於指定日期報到，並應配合指派至指定單位訓練或工作，惟逾期限未回覆或未報到者，即視為放棄錄取資格，一律不得請求保留並註銷錄取資格。錄取人員進用後依規定試用，試用考核包括期中、期滿考核，期中考核、期滿考核中有任一項不合格，或整體表現已明顯出現不適任者，台中銀行得終止勞動契約，並依勞動基準法相關規定處理。

二、台中銀行因配合各區業務發展致人力需求增加，得增列備取人員。

三、錄取人員於報到時需繳驗下列證明文件，未提出繳驗者，即撤銷其錄取資格：

- (一)國民身分證。(正、反面印於同面 A4 紙上)
 - (二)最高學歷畢業證書影本。(以國外學歷報到者，請檢具相關學歷證明文件)
 - (三)體格檢查表正本。(限：勞動部職業安全衛生署認可之辦理勞工體格與健康檢查醫療機構 <https://hrpts.osha.gov.tw/Home/CertifiedHosplInfoSearch>)
 - (四)當事人綜合信用報告。(須另申請「Z54 違法失職人員資訊」及「A11 個人任職董監事/經理人及獨資/合夥事業負責人企業名錄」查詢)
 - (五)警察刑事紀錄全部期間證明(良民證)。
 - (六)前一工作經歷證明及最近一份相關金融行業離職證明正本。(無工作經驗者免附)未能提供者請先出具勞保退保相關證明，上述文件得另行補件。
 - (七)退伍令/結訓令/補充兵證明書或免役證明影本。(女性免附)
 - (八)依台中銀行通知之其他相關資料(詳如台中銀行「新進人員報到資料繳交檢核表」)。
- ※醫院體格檢查報告、綜合信用報告及良民證須距報到日 3 個月內之正本。

四、錄取人員如有下列情形之一經查證屬實者，將不予錄取及進用，如於進用後發現者，則予以解僱：

- (一)受有期徒刑之宣告，或經通緝有案尚未結案者。
- (二)受監護或輔助之宣告，尚未撤銷者。
- (三)曾經台中銀行解僱者。
- (四)曾因不能勝任工作經台中銀行資遣者。
- (五)有請託、關說情事經查證屬實者。
- (六)有重大喪失債信情事尚未了結者。
- (七)有任職金融業違法失職之紀錄者。
- (八)有事實證明曾從事或涉及其他不誠信或法令規定不正當之行為者。
- (九)其他依有關法令及主管機關規定不得任用者。

五、應考人所繳交各種證件影本及資料係採甄試報名後審查，如有資格不符、偽造、變造或其他不實情事，應考人應負法律責任。於甄試期間發現者除扣留其所繳證明文件外，並拒絕其進場應試；於甄試完畢後榜示前發現者，不予錄取；榜示後發現者不予進用；進用後發現者，即予解職(僱)。

陸、待遇及福利

一、薪資：

- (一)一般行員類別：試用期間核給\$35,400、正式任用後薪資\$39,000(皆含伙食津貼)，具經驗者得視錄取人員學經歷背景、金融相關或語言證照考取情形等，個別核薪。
- (二)其餘甄選類別：薪資均採面議，按錄取人員所提供之「薪資證明資料表」與「工作經歷說明表」及學經歷背景、金融相關或語言證照考取情形等，個別並從優核薪。

二、本行於正常工作日供應員工午餐並由服務單位統一處理，無提供午餐者發放伙食費 3,000 元。

三、其餘福利、獎金、持股信託等依台中銀行相關規定辦理。

柒、其他注意事項

- 一、報名人報名前，務請詳閱本簡章內容；一經報名，即視同同意本簡章之各項內容；本簡章各項內容若有變更，以甄選專區最新公告為準。
- 二、報名者為報名「台中銀行 113 年專業人員甄選」，須提供個人資料類別：包括姓名、身分證字號、教育、聯絡方式、工作經歷、個人聯徵信用報告、扣繳憑單、是否領有身心障礙手冊、是否具原住民身分及是否有親屬任職台中銀行等，將由台中銀行及台灣金融研訓院依個人資料保護法相關規定，為蒐集、處理及利用，並僅限於製作甄選相關表單、甄選相關事項通知與資料分析。
- 三、為維護公共利益及報名人權益，報名人如患有「傳染病防治法」所稱傳染病並經中央主管機關公告之傳染病，屬限制不得外出之高風險族群者，不得應考，蓄意隱匿者，移送相關機關依法論處。並請應考人配合相關防疫措施。

附錄、英語檢測標準對照表

全民英檢 (GEPT)	外語能力測驗 (FLPT)		劍橋大學國際商務英語能力測驗 (BULATS)	領思職場英檢 Linguaskill Business、領思實用英檢 Linguaskill General	全民網路英檢 (NETPAW)	多益 (TOEIC)	新制多益 (TOEIC)	雅思 (IELTS)	托福(TOEFL)					大學校院英語能力測驗 (CSEPT)	
	筆試	口試							電腦	紙筆	Internet-Based	ITP	IBT	第一級	第二級
中級	195+	S-2	ALTE Level 2	CEFR Level B1	中級	550+	550+	4+	137+	457+	47+	460+	42+	230	240
中高級	240+	S-2+	ALTE Level 3	CEFR Level B2	中高級	750+	785+	5.5+	197+	527+	71+	543+	72+	--	330
高級	315+	S-3 以上	ALTE Level 4	CEFR Level C1	高級	880+	945+	6.5+	220+	560+	83+	627+	95+	--	--